

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

# BUT2/BUT3 - GEA : Gestion et pilotage des ressources humaines - Classique et alternance

BUT Gestion des entreprises et des administrations



Niveau de  
diplôme  
BAC +3



ECTS  
180 crédits



Durée  
3 années, 6  
semestres

## Présentation

Le BUT GEA « Gestion et Pilotage des Ressources Humaines » (GPRH) permet à l'étudiant de se spécialiser aux techniques de gestion.

## Objectifs

Le parcours GPRH permet d'exercer des fonctions d'assistantat en ressources humaines dans les organisations.

## Dimension internationale

Possibilité d'un stage à l'étranger pour la formation en initiale.

## Les atouts de la formation

Le parcours GPRH est possible en initiale et en alternance à partir de la troisième année à Tétrás.

## Organisation

### Effectifs attendus

28

**Date de début de la formation** : Début septembre

**Date de fin de la formation** : Fin juin pour la formation en initiale - Contrat d'un an pour la formation en apprentissage (fin août)

## Alternance

## Admission

### A qui s'adresse la formation ?

Cette formation est ouverte aux étudiants en BUT 2 et aux titulaires du BAC+2 ou équivalent sur examen de leur dossier.

## Candidater et s'inscrire

Candidatures BUT 2 et BUT 3 du 23/01 au 14/06/2024 : <https://ecandidat-usmb.grenet.fr/ecandidat/#/accueilView>

## Attendus de la formation

Selon nos étudiants, pour aller en GPRH il faut :

- \* Être organiser
- \* Être rigoureux
- \* Avoir le sens du relationnel
- \* Avoir une bonne capacité rédactionnelle
- \* Savoir prendre des décisions

## Et après

---

### Poursuite d'études

Après un BUT GPRH il est possible de poursuivre ses études en :

- \* Master RH

### Métiers visés et insertion professionnelle

- \* Gestionnaire de paie
- \* Assistant des RH
- \* Gestionnaire de formation
- \* Chargé de recrutement

## Infos pratiques

---

## Contacts

### Chef de département

David Ceci

☎ +33 4 50 09 23 74

✉ David.Ceci@univ-savoie.fr

### Responsable pédagogique

Sandra Dubouloz

☎ +33 4 50 09 23 66

✉ Sandra.Dubouloz@univ-savoie.fr

### Scolarité administrative

Scolarité IUT d'Annecy

✉ scolarite.iut-acy@univ-smb.fr

### Secrétariat pédagogique

Corinne Revil

☎ +33 4 50 09 23 55

✉ Corinne.Revil@univ-savoie.fr

---

## Campus

🏠 Annecy / campus d'Annecy-le-Vieux

---

## En savoir plus

Site de l'IUT d'Annecy

🔗 [https://www.iut-acy.univ-smb.fr/departement\\_gea/le-departement\\_gea/](https://www.iut-acy.univ-smb.fr/departement_gea/le-departement_gea/)

# Programme

## BUT2 - GEA : Gestion et pilotage des ressources humaines

### Semestre 3

|  | Nature  | CM | TD     | TP | Crédits |
|--|---------|----|--------|----|---------|
| RES301 Environnement économique                              | MODULE  |    | 10h    |    |         |
| RES302 Environnement juridique                               | MODULE  | 4h | 16h    |    |         |
| RES303 Management d'activités                                | MODULE  | 2h | 8h     |    |         |
| RES304 Fiscalité   | MODULE  | 2h | 8h     |    |         |
| RES305 Traitement numérique des données                      | MODULE  |    | 37h    |    |         |
| RES306 Contrôle de gestion                                   | MODULE  |    | 12h    |    |         |
| RES307 Finance   | MODULE  |    | 17h    |    |         |
| RES308 Expression, communication et culture générale         | MODULE  |    | 20h    |    |         |
| RES309 Anglais appliqué aux affaires                         | MODULE  |    | 34h    |    |         |
| Allemand TD  | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| Chinois TD   | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| Espagnol TD  | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| Italien TD   | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| Japonais TD  | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| Russe TD   | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| RES310 Projet personnel et professionnel                     | MODULE  |    | 10h    |    |         |
| RES311 RH : gestion administrative individuelle des contrats | MODULE  |    | 10h    |    |         |
| RES312 RH : pratique de la paie                              | MODULE  |    | 13h    |    |         |
| RES314 RH : gestion des emplois et des parcours pro          | MODULE  |    | 15h    |    |         |
| RES315 RH : pratique du recrutement                          | MODULE  |    | 15h    |    |         |
| RES316 RH : gestion de la formation professionnelle          | MODULE  |    | 21h    |    |         |
| RES317 RH : intro GRH et tableaux de bord sociaux            | MODULE  |    | 12h    |    | 0       |
| SAE301 Contribuer au dév ou à la création d'une organisation | MODULE  |    | 52h    |    |         |
| SAE302 S'assurer de la conformité du suivi ind du salarié    | MODULE  |    | 27h    |    |         |
| SAE303 Contribuer à la mise en œuvre des outils RH           | MODULE  |    | 25h    |    |         |

### Semestre 4

|  | Nature | CM | TD | TP | Crédits |
|--|--------|----|----|----|---------|
|--|--------|----|----|----|---------|

|   |         |     |        |   |
|---|---------|-----|--------|---|
| RES401 Environnement économique                               | MODULE  | 2h  | 8h     |   |
| RES402 Environnement juridique                                | MODULE  | 10h | 12h    |   |
| RES404 Traitement numérique des données                       | MODULE  |     | 20h    |   |
| RES405 Expression, communication et culture générale          | MODULE  |     | 20h    |   |
| RES406 Anglais appliqué aux affaires                          | MODULE  |     | 34h    |   |
| Allemand TD   | MATIERE |     | 19,15h |   |
| Chinois TD  | MATIERE |     | 19,15h |   |
| Espagnol TD   | MATIERE |     | 19,15h |   |
| Italien TD  | MATIERE |     | 19,15h |   |
| Japonais TD   | MATIERE |     | 19,15h |   |
| Russe TD  | MATIERE |     | 19,15h |   |
| RES407 Projet personnel et professionnel                      | MODULE  |     | 10h    |   |
| RES408 Ressources humaines : dialogue social                  | MODULE  |     | 10h    |   |
| RES409 Env juridique : droit du travail approf-relations ind  | MODULE  |     | 10h    |   |
| RES410 RH : communication RH                                  | MODULE  |     | 12h    |   |
| RES411 RH : E-GRH   | MODULE  |     | 12h    |   |
| RES412 RH : responsabilité sociale, santé au travail et QVCT  | MODULE  |     | 10h    |   |
| RES413 RH : environnement juridique - droit fonction publique | MODULE  |     | 8h     | 0 |
| SAE401 Participer à la création ou au dév d'une organisation  | MODULE  |     | 36h    |   |
| SAE402 Dialoguer avec représentants du personnel et managers  | MODULE  |     | 36h    |   |
| SAE403 Stage  | MODULE  |     |        |   |
| SAE404 Portfolio  | MODULE  |     |        |   |

## BUT3 - GEA : Gestion et pilotage des ressources humaines

## BUT3 - GEA : Gestion et pilotage des ressources humaines - Alternance

### Semestre 5

|  | Nature | CM | TD | TP | Crédits |
|--|--------|----|----|----|---------|
| RES501 Environnement économique                      | MODULE |    |    |    |         |
| RES502 Environnement juridique                       | MODULE |    |    |    |         |
| RES503 Management d'activités                        | MODULE |    |    |    |         |
| RES504 Traitement numérique des données              | MODULE |    |    |    |         |
| RES505 Psychologie sociale                           | MODULE |    |    |    |         |
| RES506 Expression, communication et culture générale | MODULE |    |    |    |         |

|   |         |        |
|---|---------|--------|
| RES507 Anglais appliqué aux affaires                                | MODULE  |        |
| Allemand TD   | MATIERE | 19,15h |
| Chinois TD  | MATIERE | 19,15h |
| Espagnol TD   | MATIERE | 19,15h |
| Italien TD  | MATIERE | 19,15h |
| Japonais TD   | MATIERE | 19,15h |
| Russe TD  | MATIERE | 19,15h |
| RES508 Projet Personnel et Professionnel                            | MODULE  |        |
| RES509 RH : gestion administrative collective                       | MODULE  |        |
| RES510 RH : gestion de la paie approfondie                          | MODULE  |        |
| RES511 RH : politiques de rémunération                              | MODULE  |        |
| RES512 Env juridique : droit travail approf - relations collectives | MODULE  |        |
| RES513 RH : pilotage social et performance sociale                  | MODULE  |        |
| RES514 RH : gestion des compétences approfondie et des talents      | MODULE  |        |
| RES515 RH : gestion du recrutement approfondie                      | MODULE  |        |
| SAE501 Transformation numérique de l'organisation                   | MODULE  |        |
| SAE502 Optimiser processus administratifs RH dans une organisation  | MODULE  |        |
| SAE503 Optimiser une politique de développement des compétences     | MODULE  |        |

## Semestre 6

|   | Nature  | CM | TD     | TP | Crédits |
|---|---------|----|--------|----|---------|
| RES601 Environnement économique   | MODULE  |    |        |    |         |
| RES602 Management d'activités   | MODULE  |    |        |    |         |
| RES603 Traitement numérique des données                                       | MODULE  |    |        |    |         |
| RES604 Expression, communication et culture générale                          | MODULE  |    |        |    |         |
| RES605 Anglais appliqué aux affaires  | MODULE  |    |        |    |         |
| Allemand TD   | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| Chinois TD  | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| Espagnol TD   | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| Italien TD  | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| Japonais TD   | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| Russe TD  | MATIERE |    | 19,15h |    |         |
| RES606 Projet Personnel et Professionnel                                      | MODULE  |    |        |    |         |
| RES607 Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale                    | MODULE  |    |        |    |         |
| RES608 RH : optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT | MODULE  |    |        |    |         |
| RES609 RH : Marketing RH et marque employeur                                  | MODULE  |    |        |    |         |

SAE601 Proposer politique RH dans cadre évo périmètre de l'ent

MODULE

SAE602 Stage

MODULE

SAE603 Portfolio

MODULE