

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

# BUT2/BUT3 - GEA : Gestion et pilotage des ressources humaines - Classique et alternance

BUT Gestion des entreprises et des administrations



Niveau de  
diplôme  
BAC +3



ECTS  
180 crédits



Durée  
3 années, 6  
semestres

## Présentation

Le BUT GEA « Gestion et Pilotage des Ressources Humaines » (GPRH) permet à l'étudiant de se spécialiser aux techniques de gestion.

## Objectifs

L'objectif est de former des futurs professionnels de la GPRH et de la paie capables d'assumer les missions suivantes : contrats de travail, déclarations, paies, recrutements, plans de développement des compétences, GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), etc

## Les atouts de la formation

Le BUT 3 n'est possible qu'en alternance

## Organisation

### Effectifs attendus

28

**Date de début de la formation :** Début septembre

**Date de fin de la formation :** Fin juin pour la formation en initiale - Contrat d'un an pour la formation en apprentissage (fin août)

## Alternance

## Admission

### A qui s'adresse la formation ?

Cette formation est ouverte aux étudiants en BUT 2 et aux titulaires du BAC+2 ou équivalent sur examen de leur dossier.

## Candidater et s'inscrire

Candidatures pour les BUT 2 et BUT 3 : <https://ecandidat-usmb.grenet.fr/ecandidat/#!accueilView>

## Attendus de la formation

Selon nos étudiants, pour aller en GPRH il faut :

- Être organisé
- Être rigoureux
- Avoir le sens du relationnel
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle

- Savoir prendre des décisions

## Et après

### Métiers visés et insertion professionnelle

- Assistant.e Gestion des Ressources Humaines
- Gestionnaire Paie et Administration du personnel
- Chargé de recrutement
- Chargé du développement des compétences
- Chargé de la marque employeur et de la communication interne
- Chargé de la GPEC
- Chargé de la QVCT

## Infos pratiques

---

### Contacts

#### Chef de département

David Ceci

☎ +33 4 50 09 23 74

✉ David.Ceci@univ-savoie.fr

#### Responsable pédagogique

Sandra Dubouloz

☎ +33 4 50 09 23 66

✉ Sandra.Dubouloz@univ-savoie.fr

#### Scolarité administrative

Scolarité IUT d'Annecy

✉ scolarite.iut-acy@univ-smb.fr

#### Secrétariat pédagogique

Corinne Revil

☎ +33 4 50 09 23 55

✉ Corinne.Revil@univ-savoie.fr

#### Secrétariat alternance

Caroline Althey

☎ +33 4 50 09 23 08

✉ Caroline.Althey@univ-savoie.fr

---

### Etablissements partenaires

Formasup Savoie Mont Blanc

🔗 <https://formasup-smb.fr/formasup-smb/>

---

### Campus

🏠 Annecy / campus d'Annecy-le-Vieux

---

## En savoir plus

Site de l'IUT d'Annecy

<https://www.univ-smb.fr/iut-annecy/formation/gestion-des-entreprises/>

# Programme

## Organisation

Pour le BUT 3 en alternance : 1 semaine de formation par mois et 3 semaines en entreprise

### BUT2 - GEA : Gestion et pilotage des ressources humaines

#### Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
RES301 Environnement économique	MODULE		10h		
RES302 Environnement juridique	MODULE	11h	20h		
RES303 Management d'activités	MODULE	11h	10h		
RES304 Fiscalité	MODULE	11h	10h		
RES305 Traitement numérique des données	MODULE		18h		
RES306 Contrôle de gestion	MODULE		12h		
RES307 Finance	MODULE		17h		
RES308 Expression, communication et culture générale	MODULE		20h		
RES309 Anglais appliqué aux affaires	MODULE		20h		
Allemand TD	MATIERE		15h		
Chinois TD	MATIERE		15h		
Espagnol TD	MATIERE		15h		
Italien TD	MATIERE		15h		
Japonais TD	MATIERE		15h		
Russe TD	MATIERE		15h		
RES310 Projet personnel et professionnel	MODULE		10h		
RES311 RH : gestion administrative individuelle des contrats	MODULE		10h		
RES312 RH : pratique de la paie	MODULE		13h		
RES314 RH : gestion des emplois et des parcours pro	MODULE		15h		
RES315 RH : pratique du recrutement	MODULE		15h		
RES316 RH : gestion de la formation professionnelle	MODULE		21h		
RES317 RH : intro GRH et tableaux de bord sociaux	MODULE		12h		0 crédits
SAE301 Contribuer au dév ou à la création d'une organisation	MODULE		52h		
SAE302 S'assurer de la conformité du suivi ind du salarié	MODULE		27h		

SAE303 Contribuer à la mise en œuvre des outils RH

MODULE 25h

## Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
RES401 Environnement économique	MODULE	8h	10h		
RES402 Environnement juridique	MODULE	8h	12h		
RES404 Traitement numérique des données	MODULE		20h		
RES405 Expression, communication et culture générale	MODULE		20h		
RES406 Anglais appliqué aux affaires	MODULE		20h		
Allemand TD	MATIERE		15h		
Chinois TD	MATIERE		15h		
Espagnol TD	MATIERE		15h		
Italien TD	MATIERE		15h		
Japonais TD	MATIERE		15h		
Russe TD	MATIERE		15h		
RES407 Projet personnel et professionnel	MODULE		10h		
RES408 Ressources humaines : dialogue social	MODULE		8h		
RES409 Env juridique : droit du travail approf-relations ind	MODULE		8h		
RES410 RH : communication RH	MODULE		10h		
RES411 RH : E-GRH	MODULE		10h		
RES412 RH : responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	MODULE		10h		
RES413 RH : environnement juridique - droit fonction publique	MODULE		8h		0 crédits
SAE401 Participer à la création ou au dév d'une organisation	MODULE		36h		
SAE402 Dialoguer avec représentants du personnel et managers	MODULE		36h		
SAE403 Stage	MODULE				
SAE404 Portfolio	MODULE				

## BUT3 - GEA : Gestion et pilotage des ressources humaines - Alternance

### Semestre 5

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
RES501 Environnement économique et juridique	MODULE				
RES502 Environnement économique et juridique	MODULE				
RES503 Management d'activités	MODULE				
RES504 Traitement numérique des données - Gestion de la paie approfondie	MODULE				

RES505 Psychologie sociale - Qualité de vie au travail	MODULE	
RES506 Expression, communication et culture générale	MODULE	
RES507 Anglais appliqué à la GRH	MODULE	
Allemand TD	MATIERE	15h
Chinois TD	MATIERE	15h
Espagnol TD	MATIERE	15h
Italien TD	MATIERE	15h
Japonais TD	MATIERE	15h
Russe TD	MATIERE	15h
RES508 Projet Personnel et Professionnel - Projet Mémoire	MODULE	
RES509 RH : gestion administrative collective - Gestion de la paie approfondie	MODULE	
RES510 RH : gestion de la paie approfondie	MODULE	
RES511 RH : politiques de rémunération	MODULE	
RES512 Env juridique : droit travail approf - relations collectives	MODULE	
RES513 RH : Introduction pilotage social et performance sociale	MODULE	
RES514 RH : gestion des compétences approfondie et des talents - Plan de développement des compétences	MODULE	
RES515 RH : gestion du recrutement approfondie	MODULE	
SAE501 Transformation de l'organisation	MODULE	
SAE502 Optimiser processus juridiques et paie dans une organisation	MODULE	
SAE503 Optimiser une politique de développement des compétences et missions entreprise	MODULE	

## Semestre 6

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
RES601 Environnement économique et juridique - Droit du travail approfondi	MODULE				
RES602 Management d'activités	MODULE				
RES603 Traitement numérique des données - Gestion de la paie approfondie	MODULE				
RES604 Expression, communication et culture générale	MODULE				
RES605 Anglais appliqué à la GRH	MODULE				
Allemand TD	MATIERE		15h		
Chinois TD	MATIERE		15h		
Espagnol TD	MATIERE		15h		
Italien TD	MATIERE		15h		
Japonais TD	MATIERE		15h		
Russe TD	MATIERE		15h		

RES606 Projet Personnel et Professionnel - Oral Mémoire	MODULE
RES607 Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale	MODULE
RES608 RH : optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	MODULE
RES609 RH : Marketing RH et marque employeur	MODULE
SAE601 Proposer politique RH dans cadre évo périmètre de l'ent - Mémoire	MODULE
SAE602 Stage	MODULE
SAE603 Portfolio - Oral Mémoire	MODULE