

Licence professionnelle Métiers de la GRH : assistant



Niveau de
diplôme
BAC +3



ECTS
60 crédits



Durée
1 année



Langues
d'enseignement
Français

Parcours proposés

- › LP - Gestion opérationnelle et stratégique des RH et de la paie (groupe Chambéry) - Alternance
- › LP - Gestion opérationnelle et stratégique des RH et de la paie (groupe Annecy) - Alternance

Présentation

Formation spécialisée en Ressources Humaines, Gestion du Personnel, de l'Emploi et de la Paie.

Ce cursus d'un an est accessible aux étudiants diplômés d'un Bac+2, dont :

- * BTS commerciaux et comptable
- * DUT TC, GEA, GACO
- * Licence L2 en AES, Economie, Droit, Psychologie, Sociologie

La Licence Professionnelle GRH, spécialité "Ressources Humaines, Gestion du Personnel, de l'Emploi et de la Paie", peut s'effectuer soit en contrat de professionnalisation, soit dans le cadre de la Formation Continue par période de professionnalisation, soit par un Congé Formation ou par VAE. Elle propose

- * 40 semaines de formation en entreprise.
- * un statut d'étudiant salarié (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage)
- * un rythme d'alternance de 3 jours en entreprise et 2 jours en cours à l'IUT

- * un suivi personnalisé par un double tutorat (IUT / Entreprise)

Objectifs

Cette licence professionnelle, proposée en alternance en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, a pour objectif de former des collaborateurs experts en gestion des ressources humaines, maîtrisant l'ensemble des spécificités techniques du métier. La formation comprend la gestion de la paie, la gestion administrative du personnel, la mise en place de plan de formation, l'organisation des recrutements,... Elle a aussi pour objectif de former les étudiants pour assumer des tâches nouvelles, en jouant un rôle d'interface entre les différents services de l'entreprise ou en développant une stratégie de collaboration, en organisant par exemple le partage de l'information ou en optimisant le fonctionnement du service Ressources Humaines (RH) en mettant en place des outils ou des processus liés à la performance.

La philosophie de la formation est de développer la polyvalence des compétences des étudiants et de favoriser leur adaptabilité aux besoins et demandes des entreprises en pleine évolution. Il existe un groupe sur le campus d'Annecy et un groupe sur le campus du Bourget.

Les atouts de la formation

* une formation en Alternance sur un rythme de 2 jours à l'IUT en cours (lundi,mardi) et 3 jours par semaine de présence en entreprise (mercredi, jeudi et vendredi).

Admission

A qui s'adresse la formation ?

Ce cursus est accessible après un Bac+2 validé : BTS commerciaux, DUT TC, GEA, GACO ou L2 AES, Eco, Droit, Psycho, Socio

Conditions d'accès

La licence professionnelle est ouverte :

- * aux titulaires d'un diplôme national sanctionnant deux années d'enseignement supérieur (DUT, BTS, BTSA),
- * aux candidats qui ont validé les deux premières années d'une licence générale,
- * aux titulaires d'un diplôme ou titre homologué par l'Etat au niveau III ou reconnu, au même niveau, par une réglementation nationale,
- * aux candidats qui bénéficient d'une validation d'acquis, dans un domaine de formation compatible avec celui de la licence professionnelle, après examen du dossier et, le cas échéant, entretien.

La formation se déroulant en alternance, l'admission ne peut être prononcée qu'après le recrutement par un employeur.

Et après

Métiers visés et insertion professionnelle

Des fonctions diversifiées possibles : Collaborateur en gestion des RH , Assistant de la paie, Chargé de la

communication interne , Gestionnaire paie et administration du personnel

Infos pratiques

Contacts

Responsable pédagogique

Matthieu Cabrol

+33 4 79 75 94 19

Mathieu.Cabrol@univ-savoie.fr

Responsable pédagogique

Sandra Dubouloz

+33 4 50 09 23 66

Sandra.Dubouloz@univ-savoie.fr

Campus

 Annecy / campus d'Annecy-le-Vieux

 Le Bourget-du-Lac / campus Savoie Technolac

Programme

LP - Gestion opérationnelle et stratégique des RH et de la paie (groupe Chambéry) - Alternance

LP - Gestion opérationnelle et stratégique des RH et de la paie (groupe Chambéry) - Alternance

UE01 Environnement économique et juridique de la fonction RH	8 crédits
Législation sociale (M1.1)	0 crédits
Environnement éco et juridique de l'entreprise	0 crédits
UE02 Méthodologie au service de la GRH	8 crédits
Communication et relations professionnelles (M2.1)	0 crédits
L'individu et le groupe (M2.2)	0 crédits
Anglais des RH (M2.3)	0 crédits
UE03 Gestion administrative du personnel	12 crédits
Gestion administrative des dossiers du personnel	0 crédits
Techniques de paie (M3.2)	0 crédits
Administration informatisée personnel et paie	0 crédits
UE04 Processus RH	12 crédits
Démarche emploi et compétence (M4.1)	0 crédits
Plan de formation (M4.2)	0 crédits
Sécurité et santé (M4.3)	0 crédits
Politiques de recrutement (M4.4)	0 crédits
Gestion de carrières (M4.4)	0 crédits
Politiques de rémunération (M4.5)	0 crédits
UE05 Missions entreprises	12 crédits
Conduite des missions en entreprise (M5.1)	0 crédits
UE06 Projet professionnel	8 crédits
Méthodologie appliquée aux RH (M6.1)	0 crédits

LP - Gestion opérationnelle et stratégique des RH et de la paie (groupe Annecy) - Alternance

LP - Gestion opérationnelle et stratégique des RH et de la paie (groupe Annecy) - Alternance

UE01 Environnement économique et juridique de la fonction RH	8 crédits
Législation sociale (M1.1)	0 crédits
Environnement éco et juridique de l'entreprise	0 crédits
UE02 Méthodologie au service de la GRH	8 crédits
Communication et relations professionnelles (M2.1)	0 crédits
L'individu et le groupe (M2.2)	0 crédits
Anglais des RH (M2.3)	0 crédits
Méthodologie de l'étude de cas en GRH	0 crédits
UE03 Gestion administrative du personnel	12 crédits
Gestion administrative des dossiers du personnel	0 crédits
Techniques de paie (M3.2)	0 crédits
Administration informatisée personnel et paie	0 crédits
UE04 Processus RH	12 crédits
Démarche emploi et compétence (M4.1)	0 crédits
Plan de formation (M4.2)	0 crédits
Qualité de vie au travail (M4.3)	0 crédits
Politiques de recrutement et intégration (M4.4)	0 crédits
Gestion de carrières (M4.4)	0 crédits
Management stratégique des RH et rémunération (M4.5)	0 crédits
Management de projet GRH	
UE05 Missions entreprises	12 crédits
Conduite des missions en entreprise (M5.1)	0 crédits
UE06 Projet professionnel	8 crédits
Méthodologie appliquée aux RH (M6.1)	0 crédits